

特定非営利活動法人輝きネットワークメディアかがやき行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年11月21日～平成27年11月20日までの 2年間
2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児・介護休業や雇用保険法に基づく育児給付など制度の周知を図る

<対策>

- 平成25年11月 制度に関するパンフレットの配布、及び就業規則についての研修による社員への周知。

目標2：平成26年4月までに、子の看護休暇制度、介護休業制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用をする。

<対策>

- 平成26年 1月～ 社員への聞き取り、検討開始
- 平成26年 3月～ 制度の導入、研修などによる社員への周知